

Управление персоналом. - 2021. - № 3

Макогон, Ольга. Почему топ-менеджерам важно учитывать принцип гендерного равенства при построении системы управления? / О. Макогон, Н. Лысецкая, Н. Потарская // Управление персоналом. - 2021. - № 3. - С.4-15

Стародубская, Марина. "Первое, что нужно сделать для качественных коммуникаций - включить в компетенции топ-менеджеров умение коммуницировать и этому обучать / М. Стародубская // Управление персоналом. - 2021. - № 3. - С.16-29

Блинова, Ирина. Корпоративное обучение нового времени / И. Блинова // Управление персоналом. - 2021. - № 3. - С.30-35

Найдовская, Инесса. Бюджетные варианты для развития кадрового резерва в посткарантинной реальности / И. Найдовская // Управление персоналом. - 2021. - № 3. - С.36-41

Иноземцева, Ольга. Компетенции для пиарщика, или Что нужно уметь профессионалу для грамотной коммуникации? / О. Иноземцева // Управление персоналом. - 2021. - № 3. - С.42-49

Бочарникова, Алина. Брать или не брать на работу человека с инвалидностью? / А. Бочарникова // Управление персоналом. - 2021. - № 3. - С.50-59

Павлинская, Алеся. Комплаенс. Как провести внутренние расследования и обезопасить себя от рисков / А. Павлинская, Е. Очеретько // Управление персоналом. - 2021. - № 3. - С.60-69

Белоус, Майя. Счастье - это когда сотрудника понимают / М. Белоус // Управление персоналом. - 2021. - № 3. - С.70-78