

ПРАКТИКА

Актуальна тема

6 Галина Фольварочна Відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами

Чимала кількість людей у щоденному вжитку відпустку у зв'язку з вагітністю та пологами називають «декретною». Така назва не відповідає чинному законодавству, тож у статті розглянуто, чому це суперечить законодавчим нормам, а також з'ясуємо підстави й порядок надання цієї відпустки та окремі нюанси щодо правильності її оформлення

Час відпочинку

15 Наталія Панченко Відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку

Перед майбутньою матір'ю постає безліч першочергових завдань, які потребують вирішення. У такі моменти більшість жінок мріють про відпочинок — відпустку, що передбачена законодавством для працівниць, які планують стати мамами. Про одну з таких відпусток, а саме відпустку для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, — у статті

Звільнення працівників: теорія і практика

22 Таміла Радченко Припинення трудових відносин за пунктом 7 статті 36 КЗпП

У статті розглянуто особливості розірвання трудового договору в разі набрання законної сили вироком суду, яким працівника засуджено до позбавлення волі або до іншого покарання, яке виключає можливість продовження роботи, наведено зразки

оформлення відповідних наказів та заповнення трудової книжки

Кадрове читиво

29 Галина Фольварочна Залучення до роботи у святковий день

У шостому оповіданні цієї рубрики на прикладі практичної ситуації розглянуто порядок залучення працівників до роботи у святковий (неробочий) день

На допомогу кадровику

34 Зміни до Національного класифікатора України «Класифікатор професій» ДК 003:2010

Робочий час

35 Олена Губар Шість кроків для запровадження підсумованого обліку робочого часу

У статті автор наводить покроковий порядок дій у разі встановлення підсумованого обліку робочого часу та відповідні зразки документів, а також розглядає питання як оплати праці загалом, так і надурочних годин роботи за підсумованого обліку зокрема, та відповідальність за порушення законодавства про працю під час запровадження цього режиму

Вчимося на помилках

45 Лідія Басмат Вісім основних помилок під час оформлення наказів

На сьогоднішній день до кола обов'язків кадровиків належать питання підбору, мотивації, адаптації працівників, подання звітів та оформлення письмових трудових договорів... Кожного дня вони готують проекти наказів про прийняття на

роботу, переведення, звільнення, надання відпусток, оформлення додаткової роботи тощо. У такому шаленому ритмі роботи варто замислитися над питанням: чи правильно оформлюються кадрові накази на підприємстві? Тож у статті з'ясуємо, яких помилок припускаються працівники відділів персоналу під час оформлення наказів з кадрових питань

ПРАВО

Юридична консультація

52 *Борис Барабаш*

Особливості виконання виправних робіт засудженими особами

Порядок та умови відбування кримінальних покарань, зокрема виконання виправних робіт, встановлено Кримінально-виконавчим кодексом України та іншими нормативно-правовими актами цієї сфери. Тож у статті розглянуто основні положення згаданого кодексу, що стосуються правовідносин між роботодавцем та особою, засудженою до виправних робіт

Відповіді на запитання

57 Позбавлення права керування транспортними засобами

58 Обмеження тривалості відпустки 59 календарними днями

59 Премія та випробувальний строк

Архівна справа

60 *Олена Замкова*

Знищення документів на підприємстві

У статті розглянуто порядок документування операцій зі знищення документів після завершення строку їх зберігання

Організаційні документи

71 *Олександр Клименко*

Порядок укладання колективних договорів

У другій частині статті автор розглядає порядок ведення колективних переговорів з питань розробки, укладення чи внесення змін до колективного договору, створення робочої комісії для ведення переговорів та розробки проекту згаданого договору, а також наводить зразки відповідних документів

Бюджетна сфера

81 *Олена Морєва*

Оплата праці педпрацівників під час канікул

У статті розглянуто особливості оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти під час канікул та наведено приклади розрахунку заробітної плати за цей період

Міжнародний досвід

84 Тривалість відпусток у зв'язку з вагітністю та пологами й для догляду за дитиною в різних країнах світу

За даними Жіночого консорціуму України ми підготували інформацію щодо тривалості відпустки для догляду за дитиною (у т. ч. відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами) та розмірів виплат, які отримують батьки в різних країнах світу

86 Календар

ЗАКОНОДАВСТВО

88 Моніторинг

Зразки типових форм документів

- 90** Форма відомості про наявність і технічний стан транспортних засобів і техніки
- 92** Форма звітності № 3-ПН «Інформація про попит на робочу силу (вакансії)»

Офіційні роз'яснення

- 96** Огляд роз'яснень та листів державних органів

ПЕРСОНАЛ

Досвід спеціалістів

- 102** *Олексій Бальде*
Еволюційна мотивація персоналу

Сьогодні в просторі розвитку як особистісного зростання, так і персоналу існує безліч методик і підходів. Кожен з напрямків, що описує бізнес-середовище, живе самостійним життям, розвивається всередині себе, множить нові напрямки, нові назви, поняття, припущення. Розібратися в цьому стає все складніше. Тому в статті автор розглядає формати мислення — методику, яка дає можливість визначити базовий і єдиний системний принцип для кожної людини з метою побудови ефективних команд

Інтерв'ю

- 106** «Я завжди виступаю за шанси й нові можливості»

З Оксаною Мариною, HR-бізнес-партнером (операційна дирекція компанії «Метінвест»), ми спілкуємося про ситуації, які вплинули на її формування як справжнього HRD, про те, хто такий професіонал у сфері управління персоналом, як зрозуміти, що робота виконується добре та що в ній найважче, про справедливість, виклики особистісного плану та ціну успіху

Практична психологія

- 110** *Наталія Софійчук*
Психічне здоров'я співробітників: що слід знати HR

Більшість програм нематеріальної мотивації в компаніях на сьогодні сконцентровані на тому, щоб їх співробітники почувалися комфортно, були продуктивними, залученими й готовими рекомендувати компанію як хорошого роботодавця. Але чи приділяємо ми достатньо уваги їх психічному здоров'ю? Адже якщо на роботі людина регулярно перебуває у стресі, в неї можуть виникнути, зокрема, і психічні розлади, які здатні суттєво впливати на її продуктивність, на атмосферу в колективі, відтік персоналу та ефективність бізнесу в цілому. Тож у статті про те, які види розладів психіки можуть виникнути у співробітників на роботі

ПРАКТИКА

Актуальна тема

6 Галина Фольварочна Відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами

Чимала кількість людей у щоденному вжитку відпустку у зв'язку з вагітністю та пологами називають «декретною». Така назва не відповідає чинному законодавству, тож у статті розглянуто, чому це суперечить законодавчим нормам, а також з'ясуємо підстави й порядок надання цієї відпустки та окремі нюанси щодо правильності її оформлення

Час відпочинку

15 Наталія Панченко Відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку

Перед майбутньою матір'ю постає безліч першочергових завдань, які потребують вирішення. У такі моменти більшість жінок мріють про відпочинок — відпустку, що передбачена законодавством для працівниць, які планують стати мамами. Про одну з таких відпусток, а саме відпустку для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, — у статті

Звільнення працівників: теорія і практика

22 Таміла Радченко Припинення трудових відносин за пунктом 7 статті 36 КЗпП

У статті розглянуто особливості розірвання трудового договору в разі набрання законної сили вироком суду, яким працівника засуджено до позбавлення волі або до іншого покарання, яке виключає можливість продовження роботи, наведено зразки

оформлення відповідних наказів та заповнення трудової книжки

Кадрове читиво

29 Галина Фольварочна Залучення до роботи у святковий день

У шостому оповіданні цієї рубрики на прикладі практичної ситуації розглянуто порядок залучення працівників до роботи у святковий (неробочий) день

На допомогу кадровику

34 Зміни до Національного класифікатора України «Класифікатор професій» ДК 003:2010

Робочий час

35 Олена Губар Шість кроків для запровадження підсумованого обліку робочого часу

У статті автор наводить покроковий порядок дій у разі встановлення підсумованого обліку робочого часу та відповідні зразки документів, а також розглядає питання як оплати праці загалом, так і надурочних годин роботи за підсумованого обліку зокрема, та відповідальність за порушення законодавства про працю під час запровадження цього режиму

Вчимося на помилках

45 Лідія Басмат Вісім основних помилок під час оформлення наказів

На сьогоднішній день до кола обов'язків кадровиків належать питання підбору, мотивації, адаптації працівників, подання звітів та оформлення письмових трудових договорів... Кожного дня вони готують проекти наказів про прийняття на

роботу, переведення, звільнення, надання відпусток, оформлення додаткової роботи тощо. У такому шаленому ритмі роботи варто замислитися над питанням: чи правильно оформлюються кадрові накази на підприємстві? Тож у статті з'ясуємо, яких помилок припускаються працівники відділів персоналу під час оформлення наказів з кадрових питань

ПРАВО

Юридична консультація

52 *Борис Барабаш*

Особливості виконання виправних робіт засудженими особами

Порядок та умови відбування кримінальних покарань, зокрема виконання виправних робіт, встановлено Кримінально-виконавчим кодексом України та іншими нормативно-правовими актами цієї сфери. Тож у статті розглянуто основні положення згаданого кодексу, що стосуються правовідносин між роботодавцем та особою, засудженою до виправних робіт

Відповіді на запитання

57 Позбавлення права керування транспортними засобами

58 Обмеження тривалості відпустки 59 календарними днями

59 Премія та випробувальний строк

Архівна справа

60 *Олена Замкова*

Знищення документів на підприємстві

У статті розглянуто порядок документування операцій зі знищення документів після завершення строку їх зберігання

Організаційні документи

71 *Олександр Клименко*

Порядок укладання колективних договорів

У другій частині статті автор розглядає порядок ведення колективних переговорів з питань розробки, укладення чи внесення змін до колективного договору, створення робочої комісії для ведення переговорів та розробки проекту згаданого договору, а також наводить зразки відповідних документів

Бюджетна сфера

81 *Олена Морєва*

Оплата праці педпрацівників під час канікул

У статті розглянуто особливості оплати праці педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти під час канікул та наведено приклади розрахунку заробітної плати за цей період

Міжнародний досвід

84 Тривалість відпусток у зв'язку з вагітністю та пологами й для догляду за дитиною в різних країнах світу

За даними Жіночого консорціуму України ми підготували інформацію щодо тривалості відпустки для догляду за дитиною (у т. ч. відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами) та розмірів виплат, які отримують батьки в різних країнах світу

86 Календар

ЗАКОНОДАВСТВО

88 Моніторинг

Зразки типових форм документів

- 90** Форма відомості про наявність і технічний стан транспортних засобів і техніки
- 92** Форма звітності № 3-ПН «Інформація про попит на робочу силу (вакансії)»

Офіційні роз'яснення

- 96** Огляд роз'яснень та листів державних органів

ПЕРСОНАЛ

Досвід спеціалістів

- 102** *Олексій Бальде*
Еволюційна мотивація персоналу

Сьогодні в просторі розвитку як особистісного зростання, так і персоналу існує безліч методик і підходів. Кожен з напрямків, що описує бізнес-середовище, живе самостійним життям, розвивається всередині себе, множить нові напрямки, нові назви, поняття, припущення. Розібратися в цьому стає все складніше. Тому в статті автор розглядає формати мислення — методику, яка дає можливість визначити базовий і єдиний системний принцип для кожної людини з метою побудови ефективних команд

Інтерв'ю

- 106** «Я завжди виступаю за шанси й нові можливості»

З Оксаною Мариною, HR-бізнес-партнером (операційна дирекція компанії «Метінвест»), ми спілкуємося про ситуації, які вплинули на її формування як справжнього HRD, про те, хто такий професіонал у сфері управління персоналом, як зрозуміти, що робота виконується добре та що в ній найважче, про справедливість, виклики особистісного плану та ціну успіху

Практична психологія

- 110** *Наталія Софійчук*
Психічне здоров'я співробітників: що слід знати HR

Більшість програм нематеріальної мотивації в компаніях на сьогодні сконцентровані на тому, щоб їх співробітники почувалися комфортно, були продуктивними, залученими й готовими рекомендувати компанію як хорошого роботодавця. Але чи приділяємо ми достатньо уваги їх психічному здоров'ю? Адже якщо на роботі людина регулярно перебуває у стресі, в неї можуть виникнути, зокрема, і психічні розлади, які здатні суттєво впливати на її продуктивність, на атмосферу в колективі, відтік персоналу та ефективність бізнесу в цілому. Тож у статті про те, які види розладів психіки можуть виникнути у співробітників на роботі

- 1 **Бальде, О.** Еволюційна складова мотивації персоналу / О. Бальде // Кадровик України. – 2019. – № 6. – С. 102-105.
У статті розповідається про мотивацію персоналу
- 2 **Басмат, Л.** Вісім основних помилок під час оформлення наказів / Л. Басмат // Кадровик України. – 2019. – № 6. – С. 45-50.
У статті з'ясується яких помилок припускаються працівники відділ персоналу під час оформлення наказів з кадрових питань
- 3 **Губар, О.** Шість кроків для запровадження підсумованого обліку робочого часу / О. Губар // Кадровик України. – 2019. – № 6. – С. 35-44.
У статті йдеться про облік робочого часу на підприємстві
- 4 **Замкова, О.** Знищення документів на підприємстві / О. Замкова // Кадровик України. – 2019. – № 6. – С. 60-70.
У статті розглянуто порядок документування операцій зі знищення документів після завершення строку їх зберігання
- 5 **Панченко, Н.** Відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку / Н. Панченко // Кадровик України. – 2019. – № 6. – С. 15-21.
У статті подається роз'яснення щодо документального оформлення, виплат у відпустці для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку
- 6 **Софійчук, Н.** Психічне здоров'я співробітників: що слід знати HR / Н. Софійчук // Кадровик України. – 2019. – № 6. – С. 110-113.
У статті з'ясується причини та наслідки психічних розладів співробітників.
- 7 **Фольварочна, Г.** Відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами / Г. Фольварочна // Кадровик України. – 2019. – № 6. – С. 6-14.
У статті подається роз'яснення щодо документального оформлення, виплат у відпустці у зв'язку з вагітністю та пологами.