Кадровик України

№ 2, лютий 2019

Практика

..Актуальна тема

Галина Фольварочна

**Прийняття в порядку переведення 6 стр**

*На пряму телефонну лінію редакції все частіше надходять запитання, що стосуються прийняття працівників на роботу в порядку переведення, а саме щодо їх оформлення, внесення запису до трудової книжки, права на щорічну відпустку, не використану ними на попередньому місці роботи, тощо. Детальніше про ці та інші питання — в статті*

Таміла Радченко

**Припинення трудового договору в разі закінчення строку його дії 15 стр**

*У статті розглянуто підстави та особливості припинення строкового трудового договору, зокрема з’ясовано нюанси розірвання трудових відносин із сезонними та тимчасовими працівниками, звільнення після закінчення строку контракту та з ініціативи працівника, а також припинення строкового договору із захищеними категоріями*

..Кадрове чтиво

Галина Фольварочна

**Правила продовження щорічної відпустки 20 стр**

*У другому оповіданні нової рубрики «Кадрове чтиво» на прикладі практичної ситуації розглянуто питання продовження щорічної відпустки у зв’язку з тимчасовою непрацездатністю, що настала в період відпустки, та порядок оформлення таких дій*

..На допомогу кадровику

**Законодавча база, відповідно до якої до страхового стажу для оплати листка непрацездатності зараховуються періоди роботи 26 стр**

**Зарахування/незарахування періодів роботи до страхового стажу для оплати листка непрацездатності 29 стр**

..Трудові відносини

Ірина Красовська

**Працівники з інвалідністю: пільги, норматив, звіт 29 стр**

*Роботодавці можуть використовувати працю осіб з інвалідністю будь-якої групи, якщо згідно з висновками МСЕК стан їх здоров’я дає змогу виконувати професійні обов’язки. Але слід пам’ятати, що трудові відносини з цією категорією працівників мають певні особливості й законодавством встановлено норматив робочих місць для працевлаштування осіб з інвалідністю, який потрібно не тільки виконувати, а й вчасно про це звітувати. Докладніше про ці питання — в статті*

..Трудовий договір

Наталія Панченко

**Вагітність сумісниці: кадрове оформлення та розрахунок допомоги 39 стр**

*Працівник може одночасно працювати на кількох посадах, тобто на умовах сумісництва. Часто під час кадрового оформлення такої особи у фахівця відділу персоналу виникає багато запитань, однак ситуація ускладнюється, якщо працівниця-сумісниця ще й повідомляє про вагітність. Тож у статті — про порядок та умови надання таким особам відпустки у зв’язку з вагітністю та пологами, механізм розрахунку допомоги по вагітності та пологах, а також про правила оформлення кадрових документів з урахуванням законодавчих нюансів*

Право

..Звітність

Тетяна Бочкарьова

**Звіт про витрати на утримання робочої сили 50 стр**

*Цього року проводиться вибіркове обстеження підприємств із питань утримання робочої сили. Відібрані підприємства, установи, організації до 7 квітня мають подати форму державного статистичного спостереження № 1-РС (один раз на чотири роки) «Звіт про витрати на утримання робочої сили», затверджену наказом Держстату від 7 серпня 2014 р. № 227. Детальніше про те, як її заповнювати, — у статті*

..Бюджетна сфера

Олександр Клименко

**Трудові відносини з працівниками патронатної служби 60 стр**

*У першій частині статті було розглянуто, що ж розуміється під поняттям «патронатна служба», посади яких фахівців належать до цієї служби та завдання й обов’язки таких працівників. На завершення теми з’ясуємо, до якої відповідальності можуть бути притягнені працівники патронатної служби, умови оплати їх праці та процедуру звільнення*

..Соціальне страхування

Микола Постернак

**Оформлення листка непрацездатності: запитання та відповіді 70 стр**

Практика свідчить, що працівники медичних закладів, які оформлюють листки непрацездатності, нерідко припускаються помилок під час їх заповнення. Тож у статті у формі відповідей на запитання розглянемо, чи підлягають такі листки непрацездатності оплаті та хто і в який спосіб має вносити до них виправлення

..Пенсійне забезпечення

Галина Мастюгіна

**Перерахунок пенсій у зв’язку з підвищенням мінімальної зарплати 73 стр**

*У статті розглянуто, які категорії осіб пенсійного віку мають право на перерахунок пенсії із січня 2019 р., та на прикладі з’ясовано, на скільки збільшиться розмір їх пенсійного забезпечення*

..Відповіді на запитання

**Робота на комерційному підприємстві та конкурс на державну службу 75 стр**

**Зарахування до квоти особи з інвалідністю, яка перебуває у відпустці для догляду за дитиною 76 стр**

**Відпустка учаснику бойових дій 77 стр**

Законодавство

..Офіційні роз’яснення

**Огляд роз’яснень та листів державних органів щодо застосування законодавства про працю 84 стр**

..Типова форма

**Форма державного статистичного спостереження № 1-РС (один раз на чотири роки) «Звіт про витрати на утримання робочої сили» 95 стр**

**Форма звітності № 10-ПІ (річна) «Звіт про зайнятість і працевлаштування інвалідів» 98 стр**

..Судова практика — доступно!

**Справа за позовом про стягнення заборгованості з оплати за чергування у вихідні, святкові (неробочі) дні 100 стр**

Персонал

..Інтерв'ю

**«Я з тих людей, кому виклики та складні завдання в радість» 104 стр**

*Олена Рубанець, директор з персоналу компанії Watsons Україна, в інтерв’ю нашому виданню розповідає про своє становлення у сфері HR, про нюанси роботи в різних компаніях, особливості рекрутингу топ-менеджерів та роль HR у цьому, про правила, яких слід дотримуватися в роботі, хто такий професіонал у сфері управління персоналом та що вважає найважчим у своїй роботі, а також як відновлює сили й емоційний баланс*

..Тенденції

Станіслава Стефановська

**HR-фахівець: зворотний зв’язок 109 стр**

*Очікування та уявлення про ефективність роботи HR-фахівців дещо відрізняються, адже є безліч додаткових чинників, які впливають на вимоги, висунуті до HR у компанії: цілі бізнесу, кон’юнктура ринку, склад команди, можливості компанії та її ресурси, потенційні ризики зовнішнього середовища, попередній досвід взаємодії з менеджером з персоналу та впровадження HR-інструментів тощо. Щоб пізнання HR-фахівцем свого місця та ролі в компанії не було ефемерним, важливо поставити перед власником у коректній коучинговій формі низку запитань, які й розглянуто в статті та на які відповідають два власники бізнесу: Віктор Дубровін, директор маркетингової агенції Aimbulance, та Денис Приймягі, співвласник спеціалізованого магазину голландських сирів «Сирне королівство»*