**ПРАКТИКА**

**Звільнення працівників: теорія і практика**

*Таміла Радченко* **Припинення трудового договору за пунктом 5 етапі 36 КЗпП 6 стр**

*У статті розглянуто особливості припинення трудових відносин у разі переведення працівника, за його згодою, на інше підприємство або в разі його переходу на виборну посаду, наведено зразки оформлення відповідних наказів та заповнення трудових книжок*

**Трудові відносини**

*Галина Фольварочна* **Трудові відносини з «чорнобильцями» 12 стр**

*Щороку 26 квітня відзначається пам’ятна дата — День Чорнобильської трагедії та Міжнародний день пам’яті жертв радіаційних аварій і катастроф. Особи, які перебували поряд або брали безпосередню участь у ліквідації аварії на ЧАЕС та її наслідків, отримали статус постраждалих унаслідок Чорнобильської катастрофи. Для них держава передбачила так звані трудові гарантії та пільги. Про це — у статті*

**Крок за кроком**

*Тетяна Заглада* **Порядок укладення трудового договору 22 стр**

*У статті автор покроково розглядає порядок працевлаштування громадян: від прийняття документів від осіб, яких приймають на роботу, до заповнення їхніх трудових книжок, а також звертає увагу на певні нюанси оформлення трудових відносин і наводить зразки деяких локальних документів*

**Кадрове чтиво**

*Галина Фольварочна* **Ліміт часу роботи за сумісництвом на державному підприємстві 28 стр**

*У четвертому оповіданні цієї рубрики розглянуто питання щодо можливості працевлаштування на роботу за сумісництвом на державне підприємство працівника, який за основним місцем роботи працює на приватному підприємстві, а також з’ясовано порядок і умови прийняття на роботу за сумісництвом та особливості оплати праці*

**Професійна класифікація**

*Галина Фольварочна* **Зміна № 8 до Класифікатора професій 34 стр**

*Зміни в законодавстві призвели до необхідності внесення чергових змін у Класифікатор професій, яких починаючи з 2012 р. налічується вже вісім. Ще півроку тому під час розробки штатного розпису та підбору посад до цього документа зверталися нечасто. Але на сьогодні відповідність назви посади Класифікатору професій є дуже важливою, адже під час заповнення таблиці 5 звітності з 6СВ слід вказати професійну назву роботи саме згідно з КП. Тож щоб бути обізнаними з останніми новаціями, у статті розглянуто Зміну № 8 до Класифікатора професій*

**На допомогу кадровику**

**Перелік галузевих випусків Довідника кваліфікаційних характеристик професій працівників (ДКХП) 39 стр**

**Кадрові документи**

***Олександр Клименко* Розробляємо посадові інструкції 51 стр**

*У статті розглянуто, для чого потрібні посадові інструкції якими нормативними актами регулюється їх розроблення, порядок складання та оформлення посадових інструкцій, їх структуру та зміст тощо*

**ПРАВО**

**Актуальна тема**

***Юрій Васильєв*****Направлення на альтернативну службу: дії роботодавця 60 стр**

*У статті з'ясовано, що таке альтернативна (невійськова) служба, категорії громадян, які мають право її проходити, порядок направлення та проходження працівниками альтернативної служби, дії роботодавця в разі направлення особи на таку службу та особливості її припинення*

**Організаційна діяльність підприємства**

***Олена Губар*****Реорганізація підприємства: дії відділу кадрів 71 стр**

У першій частині статті розглянуто поняття, що стосуються припинення діяльності юридичної особи, порядок дій роботодавця, зокрема фахівців відділу кадрів, у разі прийняття рішення про реорганізацію підприємства, а також з’ясовано, чи необхідні консультації з профспілкою у зв’язку із вивільненням працівників

**Пенсійне забезпечення**

***Галина Мастюгіна*****Перерахунок пенсій з березня 2019 року 75 стр**

*У статті розглянуто порядок перерахунку пенсій з березня 2019 р., зокрема наведено категорії осіб, яким перераховується пенсія, механізм її розрахунку до та після березня поточного року, з’ясовано особливості перерахунку спецпенсій та умови установлення одноразової доплати до пенсії*

***Оплата праці***

*Валентина Боршовська* ***Винагорода членів виборчих комісій: нарахування ЄСВ* 80 стр**

*У статті автор розглядає, до якого виду правовідносин належать відносини між членами виборчих комісій та виборчими комісіями вищого рівня, особливості оплати їх роботи, чи нараховується ЄСВ на дохід членів виборчих комісій та чи відображається така категорія осіб у таблиці 5 звітності з ЄСВ*

**Відповіді на запитання**

**Додаткова відпустка судовим експертам 83 стр**

**Прийняття на роботу особи без військового квитка та з реєстрацією в Криму 84 стр**

**Вільні від роботи дні для аспірантів 85 стр**

**Календар 86 стр**

**ЗАКОНОДАВСТВО**

**Моніторинг 88 стр**

**Офіційні роз’яснення**

**Огляд роз’яснень та листів державних органів 90 стр**

**Зразки типових форм документів**

**Форма графіка відпусток працівників, які постраждали внаслідок аварії на ЧАЕС 97 стр**

**Зміни в законодавстві**

***Юрій Васильєв*****Зміни в Порядку ведення військового обліку 98 стр**

*У статті автор детально аналізує зміни, внесені до Порядку організації та ведення військового обліку призовників і військовозобов’язаних, затвердженого постановою КМУ від 7 грудня 2016 р. № 921*

**Судова практика — доступно!**

*Справа про визнання правомірним звільнення працівника за прогул у разі направлення заяви електронною поштою* **101 стр**

**ПЕРСОНАЛ**

**Інтерв’ю**

**«Моею найкомфортнішою роллю є залучення людей до ідеї» 106 стр**

**З Тетяною Плюсніною***, директором департаменту персоналу АТ «Райффайзен Банк Аваль», ми спілкуємося про важливість зміни ролей у роботі HR, улюблені проекти, базові HR-Інструменти в роботі керівника у сфері управління персоналом, про те, якими питаннями щодня повинен перейматися HR, а також про обставини й ситуації, які вплинули на її становлення у професії, та про ключові життєві цінності*

**Зворотний зв’язок**

**Фінансовий директор і HR: зворотний зв’язок 111 стр**

*Майже в будь-якому малому та середньому бізнесі однією з основних статей витрат компанії є витрати на персонал. Про маркетинг жартують: 50 % маркетинг-бюджету йде в нікуди. З персоналом все дещо прозоріше: статті витрат, як і «повернення інвестицій на одного співробітника», можна підрахувати. Нюанс, щоправда, полягає в тому, що далеко не всі HR-фахівці люблять рахувати та переймаються аналізом фінансових показників компанії. А які думки з цього приводу у визнаних богів фінансів? Тож спілкуємося з* ***Дмитром Мухіним****, фінансовим директором та директором з розвитку компанії First Line Group,* ***Тетяною Кисенко****, фінансовим директором ТОВ «БІТМЕДІАКОМ», та* ***Оленою Бухіннік****, головним бухгалтером ТОВ «БМСЕРВІС ПЛЮС»*